

НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ГИБКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ КАДРОВ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ НА ПРИМЕРЕ АКУШЕР-ГИНЕКОЛОГОВ

Исмагилова А.Р.

Государственный медицинский университет, Семей, Казахстан

Цель работы: предложить пути совершенствования методологии управления человеческими ресурсами и планирования кадров в здравоохранении.

Материалы и методы исследования: На различных этапах исследования будут применены социально-гигиенические методы, применяемые в здравоохранении: метод экспертных оценок, социологический, статистический, аналитический.

На первом этапе будет еден обзор литературных данных по изучаемой проблеме. Поиск литературных источников глубиной 10 лет.

На втором этапе будет проведено изучение и анализ ситуации, связанной с кадровым обеспечением медицинских организации РК с использованием контент-анализа и официальные отраслевые статистические отчеты. На третьем этапе будут разработана модель прогнозирования кадров здравоохранения методологические с целью повышения эффективности управления человеческими ресурсами медицинской организации с использованием анализа вариационных рядов, модели Маркова.

Результаты исследования: С 2016 года началась работа по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами, совершенствованию кадровой политики. Одним из ключевых направлений Государственной программы развития здравоохранения РК «Денсаулық» на 2016-2019 годы определено «Повышение эффективности управления человеческими ресурсами в отрасли здравоохранения», в рамках которого предусмотрено «Стратегическое управление человеческими ресурсами» (Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016-2019 годы. Для реализации указанного направления был разработан проект «Стратегическое управление человеческими ресурсами» и утверждена Дорожная карта по его реализации.

Выводы: Будет впервые проведено системное исследование в условиях реформирования и осуществлен комплексный анализ кадрового состава и движения врачебных кадров здравоохранения в динамике на основе данных официальной статистики, кадровых служб; обоснованы концептуальные основы оптимизации управления врачебными кадрами, включающие парадигму, ценности, закономерности и организационные технологии; будут обоснованы и систематизированы подходы, направленные на использование организационных технологий на разных уровнях управления врачебными кадрами.

